

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 180 СОВЕТСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»  
(МОУ Детский сад № 180)**

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом  
МОУ Детского сада № 180  
(протокол от 30.08.2021 № 25 )

СОГЛАСОВАНО

общим собранием работников  
МОУ Детский сад № 180  
(протокол от 30.08.2021 № 3)



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МОУ Детский сад № 180  
С.А. Зверева

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении  
платных образовательных услуг обучающимся муниципального  
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 180  
Советского района Волгограда»**

30.08.2021

№

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг обучающимся муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 180 Советского района Волгограда» (далее Положение) разработано с целью установления системы оплаты труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг обучающимся муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 180 Советского района Волгограда» (далее – МОУ). в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Приказа Комитета образования, науки и молодежной политики волгоградской области от 24 декабря 2020 года N 159 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности государственных бюджетных организаций, в отношении которых комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области осуществляет функции и полномочия учредителя, оказываемые (выполняемые) ими сверх установленного государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного

государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)» Постановление администрации Волгограда от 24 июня 2010 г. №1521 “Об утверждении Правил по порядку формирования, расчета и установления тарифов на прочие (не относящиеся к услугам (работам) общегородского значения) услуги (работы), предоставляемые (выполняемые) муниципальными унитарными предприятиями и учреждениями Волгограда” (в действующей редакции), с учетом мнения представительного органа работников и в соответствии с расчетом стоимости платных образовательных услуг в МОУ и прочие нормативно-правовые документы.

1.2. Положение определяет систему и условия оплаты труда работников непосредственно оказывающих платные образовательные услуги обучающимся МОУ (далее – Педагогические работники) и работников административно-управленческого, административно-хозяйственного и прочего персонала (далее – Прочие работники) устанавливает:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам;
- другие вопросы.

1.3. Фонд оплаты труда Педагогических и Прочих работников МОУ формируется на учебный год, исходя из объема средств, планируемых от оказания платных образовательных услуг.

1.4. Месячная заработная плата Педагога дополнительного образования устанавливается ежемесячно приказом заведующего МОУ и зависит от количества фактически оказанных единиц образовательной услуги (далее – Человеко-занятие).

1.5. Стоимость Человеко-занятия устанавливается ежегодно приказом заведующего на период оказания платных образовательных услуг.

1.6. Месячная заработная плата Педагога-организатора устанавливается ежемесячно приказом заведующего МОУ и зависит от количества фактически отработанных часов.

1.7. Стоимость 1 часа работы педагога-организатора устанавливается ежегодно приказом заведующего на период оказания платных образовательных услуг.

## **2. Порядок и условия оплаты труда Педагогических и Прочих работников**

2.1. Система оплаты труда Педагогических и прочих работников МОУ включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда Педагогических и Прочих работников МОУ устанавливается на основании приказа Министерства Здравоохранения и

социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н (в ред. от 23.12.2011) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. № 248н (ред. от 12.08.2008) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

2.3. МОУ в пределах имеющихся у него средств на оплату труда Педагогических и прочих работников самостоятельно определяет размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, а также, надбавок, премий и иных выплат без ограничения их максимальными размерами.

2.4. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Педагогических работников определяются путем суммирования размера базового оклада, доплата, размеров повышения окладов, должностных окладов.

2.5. Оплата труда Педагогических работников рассчитывается исходя из стоимости часа педагогической работы.

2.6. Стоимость одного часа педагогической работы определяется из затрат на оплату труда педагога на единицу услуги (человеко-занятие). Размер затрат на оплату труда педагога на единицу услуги (человеко-занятие) определяется путем умножения повременной ставки оплаты труда педагога на общий объем услуг оказанный в текущем месяце.

2.7. Общий объем услуг определяется путем умножения количества занятия (учтенных в астрономических часах) на количество потребителей в группе.

2.8. Размер ежемесячной заработной платы Педагогических работников рассчитывается путем умножения стоимости Человеко-занятия на количество фактически оказанных Человеко-занятий.

2.9. Размер ежемесячной заработной платы педагога-организатора рассчитывается путем умножения стоимости 1 часа работы на количество отработанных часов.

2.10. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Педагогических работников и Прочих работников устанавливаются согласно приложению 1 к Положению.

### **3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

3.1. В МОУ выплаты стимулирующего характера Педагогическим и Прочим работникам:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
 выплаты за качество выполняемых работ;  
 премиальные выплаты ежемесячно.

3.2. Расчет выплат стимулирующего характера Педагогическим и Прочим работникам МОУ производится один раз в год при расчете формирования цены услуги до начала работы курсов. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно.

3.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся Педагогическим и Прочим работникам за:

№ п/п	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы
1	интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ	25%
2	особый режим работы	45%
3	непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ	50%
4	организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения	36%
5	результативность труда, характеризующуюся достижением (превышением) установленных показателей (норм)	100%
6	внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс	20%
7	оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач:	5%
7.1	подготовка запрашиваемых материалов, документации	25%
7.2	увеличение объемного показателя контингента	25%
7.3	за эффективность деятельности	5%

Выплаты устанавливаются на период оказания ПОУ в текущем году, с указанием оснований, критериев, позволяющих оценить результативность выполненной работы.

Размер выплаты устанавливается приказом заведующего МОУ как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

3.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются Педагогическим и Прочим работникам МОУ в соответствии с настоящим Положением.

К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

Надбавки за наличие ученых степеней;

Надбавки за качество.

3.5. Надбавки за наличие ученых степеней, выплачиваемые Педагогическим и Прочим работникам, имеющим ученую степень по преподаваемому профилю, заведующему:

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей.

Выплата надбавки производится ежемесячно пропорционально объему выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем работ);

3.6. Надбавки за качество, которые устанавливаются Педагогическим и Прочим работникам приказом заведующего МОУ:

№ п/п	выплаты за качество	% от оклада (ставки заработной платы)
1	за профессионализм и оперативность в решении вопросов	50%
2	за отсутствие претензий к результатам выполнения работ	50%
3	за качественную подготовку и проведение открытых мероприятий на районном, городском. Региональном уровне	50%
4	за качественное выполнение работ по энергосбережению	30%
5	за качественное и своевременное выполнение запрашиваемых отчетов для учреждений	50%
6	за качественное и своевременное выполнение работ по информационному сопровождению (своевременное обновление информации, внесение изменений) в системе интернет, на информационных стендах	20%
7	за качественное ведение документооборота, закрепленной документации	15%

Выплата надбавки за качество производится ежемесячно пропорционально объему выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем работ человеко-занятий). Выплаты устанавливаются приказом заведующего на период оказания ПОУ с указанием оснований (критериев). Размер выплаты устанавливается Приказом заведующего МОУ как в абсолютном значении, так и в

процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

3.7. На усмотрение заведующего МОУ ежемесячно возможны премиальные выплаты педагогическим и прочим работникам имеющие прямое или косвенное отношение к платным образовательным услугам, а так же заведующему МОУ.

Размер ежемесячных премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы на усмотрение заведующего МОУ.

Премиальные выплаты могут осуществляться ежемесячно за следующие показатели:

- отсутствие травматизма обучающихся;
- проявление творчества, инициативы;
- отсутствие претензий к результатам работы;
- сохранение контингента обучающихся в группах платных образовательных услуг;

Премирование работников МОУ осуществляется по решению заведующего за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением с учетом мнения Совета МОУ.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом заведующего МОУ к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы пропорционально объему выполняемых работ.

4.3. Выплаты за выполнение обязанностей, дополнительно возложенных на Педагогических и Прочих работников МОУ, не входящих в круг их должностных обязанностей устанавливаются:

№ п/п	За увеличение объёма работ, не входящих в должностные обязанности	% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы
1	за увеличение объёма работ, не входящих в должностные обязанности (осуществление контроля своевременного поступления платы за ПОУ)	25%
2	выполнение оформительских работ, изготовление стендов, обновление материалов стендов	80%
3	за участие в комиссиях, творческих группах	10%
4	за работу по уборке помещений	20%

4.4. Размер выплат компенсационного характера Педагогическим и Прочим работникам оформляется приказом заведующего по тарифицируемым доплатам – на период оказания ПОУ, по другим видам доплат – ежемесячно или на конкретный период с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Данные выплаты могут устанавливаться как в процентном отношении так и в абсолютном значении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

4.5. Компенсационные выплаты могут быть отменены в случае:

- окончания срока их действия;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены выплаты;
- письменного отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- длительное отсутствие работника по болезни;
- ухудшение качества работы или невыполнение работником возложенных на него обязанностей;
- по другим причинам, признанным существенными для принятия решения об отмене компенсационных выплат.

Решение об отмене компенсационных выплат принимает заведующий МОУ и оформляет приказом.

#### **5. Отпускные**

Отпускные (компенсации при увольнении) выплаты производятся в соответствии с действующим Трудовым законодательством РФ.

#### **6. Другие вопросы**

Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Вопросы оплаты труда, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и другими нормативно-правовыми актами трудового законодательства.

#### **7. Ответственность работодателя**

Работодатель несет ответственность в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ.

#### **8. Заключительное положение**

Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке при внесении изменений в законодательные акты.

Положение разработано и подготовлено  
заведующим МОУ Детским садом № 180 Зверевой С.А.  
Действует до замены новым.

## Приложение № 1

к Положению по оплате труда работников,  
занятых в организации и предоставлении  
платных образовательных услуг обучающимся  
муниципального дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 180 Советского  
района Волгограда»  
от 30.08.2017 года

### Размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников МОУ

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер базового оклада (должностного оклада), ставки зарплатной платы, руб.
1	2	3
3	ПКГ должностей педагогических работников:	
3.2	2 квалификационный уровень педагог дополнительного образования	10980
3.2.	2 квалификационный уровень педагог организатор	10980